



G.A.L. Trigno-Castellelce

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 01 DIRETTORE TECNICO (DT) DEL
GRUPPO DI AZIONE LOCALE "G.A.L. Trigno-Castellelce "
CSR MOLISE 2023/2027 - SRG06 SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER

Il Consiglio di Amministrazione del "G.A.L. Trigno-Castellelce ", in attuazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 12.08.2025 rende noto che:

VISTO lo Statuto del Gruppo di Azione Locale " G.A.L. Trigno-Castellelce ";

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 2 dicembre 2021, recante norme sul sostegno ai Piani strategici che gli Stati membri devono redigere nell'ambito della politica agricola comune (Piani strategici della PAC) e finanziati dal Fondo europeo agricolo di garanzia (FEAGA) e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga i regolamenti (UE) n. 1305/2013 e (UE) n. 1307/2013;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 2 dicembre 2021 sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune e che abroga il regolamento (UE) n. 1306/2013;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/2117 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021, che modifica il regolamento (UE) n. 1308/2013 recante organizzazione comune dei mercati dei prodotti agricoli, il regolamento (UE) n. 1151/2012 sui regimi di qualità dei prodotti agricoli e alimentari, il regolamento (UE) n. 251/2014 concernente la definizione, la designazione, la presentazione, l'etichettatura e la protezione delle indicazioni geografiche dei prodotti vitivinicoli aromatizzati e il regolamento (UE) n. 228/2013 recante misure specifiche nel settore dell'agricoltura a favore delle regioni ultraperiferiche dell'Unione;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2021/2289 di esecuzione della Commissione del 21 dicembre 2021, recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla presentazione del contenuto dei piani strategici;

VISTO il Piano strategico della PAC (PSP) 2023-2027, approvato dalla Commissione UE nella versione 1.2 con decisione C (2022) 8645 finale del 2 dicembre 2022;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta regionale n. 57 del 08.03.2023 avente ad oggetto «Regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del consiglio. Complemento di programmazione per lo Sviluppo Rurale (CSR) 2023-2027 della Regione Molise. Approvazione CSR "versione 1". Approvazione percorso comitato di monitoraggio » con la quale in particolare è stata approvata «la versione 1 del Complemento di programmazione per lo Sviluppo Rurale (CSR) 2023-2027 della regione Molise di cui al Regolamento (UE) 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 recante norme sul sostegno ai piani strategici che gli Stati membri devono redigere nell'ambito della politica agricola comune (piani strategici della PAC) e finanziati dal Fondo europeo agricolo di garanzia (FEAGA) e dal Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga i regolamenti (UE) n. 1305/2013 e (UE) n. 1307/2013, conformato a quanto previsto dal Piano Strategico della PAC (PSP) 2023-2027 per l'Italia, approvato dalla Commissione Europea DG Agri, in data 2 dicembre 2022 con la decisione C (2022) 8645 final»;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio regionale del Molise n. 46 del 30.07.2024 avente a oggetto «Complemento di programmazione per lo Sviluppo Rurale (CSR) 2023-2027 della Regione Molise. "Versione 1". Presa d'atto», con la quale è stato stabilito «di prendere atto della Versione 1 del Complemento di Programmazione per lo sviluppo rurale (CSR) 2023-2027 della Regione Molise (ogg. n. 89), approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 57 dell'8 marzo 2023 e dalla quale è allegato quale parte integrante e sostanziale»;

RICHIAMATA la delibera di Giunta regionale n. 599 del 19.12.2024 avente a oggetto «Regolamento (UE) n. 2021/2115 del Parlamento europeo e del consiglio - Complemento di programmazione per lo Sviluppo Rurale 2023-2027 (CSR) della Regione Molise – Modifiche» e relativi allegati;

VISTA la Determinazione Dirigenziale N. 2384 Del 30-04-2025 avente a oggetto "Piano Strategico Della PAC (PSP) 2023-2027 dell'Italia - Complemento Di Programmazione Per Lo Sviluppo Rurale (Csr) 2023-2027 della Regione Molise – Bando attuativo per la selezione delle Strategie di Sviluppo Locale (Ssl) - Intervento SRG06 «Leader – Attuazione Strategia di Sviluppo Locale» approvato con Determinazione Dirigenziale N. 1590 Del 24.03.2025 – Modifiche ed integrazioni"

VISTO l'art. 32, paragrafo 3, del Reg. (UE) 2021/1060 in ottemperanza del quale la selezione dei GAL dovrà essere effettuata entro il termine stabilito dallo stesso Regolamento e che, da tale termine, i GAL dovranno essere nelle condizioni di svolgere i propri compiti ai sensi dell'art. 3 del Reg. (UE) 2021/1060;

CONSIDERATO che la copertura finanziaria per l'attuazione di tali Interventi Leader è assicurata dalle risorse allocate nel piano finanziario dei documenti di programmazione dello sviluppo rurale per il periodo 2023-2027 (PSP e CSR) e che le funzioni di Organismo Pagatore sono attribuite all'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (AGEA) che, nell'ambito delle proprie competenze e previa l'autorizzazione alla liquidazione da parte dell'Autorità di Gestione Regionale, provvede all'erogazione dei contributi spettanti ai soggetti beneficiari;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 12.08.2025, con la quale sono stati approvati i criteri per la predisposizione degli avvisi per la selezione del personale del GAL " G.A.L. Trigno-Castellelce" secondo quanto disposto nello statuto e nel Regolamento interno;

CONSIDERATO che è necessario selezionare del personale della propria struttura operativa per dare attuazione al redigendo Piano di Sviluppo Locale del GAL " Trigno-Castellelce ";

TUTTO QUANTO SOPRA VISTO E CONSIDERATO

Articolo 1 - Finalità

Il GAL " Trigno-Castellelce ", con sede a PALATA (CB) VIA CALVARIO 80 CAP 86037, emana il presente Avviso Pubblico per la selezione del personale necessario alla corretta attuazione e gestione del redigendo Piano di Sviluppo Locale, in conformità e coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

Articolo 2 - Posizione da attribuire, compiti e mansioni

La figura professionale oggetto della selezione è:

- Direttore Tecnico (in forma abbreviata DT)

Le attività che il DT dovrà svolgere, in coerenza con le disposizioni dettate dalla Regione Molise e dello Statuto del GAL " Trigno-Castellelce ", sono le seguenti:

- direzione e coordinamento della struttura operativa del GAL e di eventuali collaboratori esterni;
- finalizzazione degli obiettivi strategici presentati nel SSL 2023/2027;
- supporto all'organo esecutivo del GAL, partecipazione alle riunioni del CdA e dell'Assemblea e predisposizione di una periodica pianificazione delle attività, atta a garantire il rispetto degli impegni assunti;
- supporto agli organi dell'associazione nelle relazioni con il partenariato e gli stakeolder;
- predisposizione dei bandi relativi alle Misure previste dalla SSL 2023/2027 rivolti ai potenziali beneficiari in regime di aiuto da sottoporre all'approvazione del CdA e dell'AdG;
- attività di definizione delle procedure per la presentazione, la selezione e il controllo delle domande;
- attività di monitoraggio;
- predisposizione della relazione annuale sullo stato di avanzamento per ciascuna annualità della SSL 2023/2027;
- informazione e pubblicità del SSL 2023/2027;
- supervisione dei pagamenti in favore dei fornitori di beni e servizi da effettuare a cura dell'ufficio finanziario;
- promozione di azioni utili allo sviluppo dell'area rurale interessata dal SSL 2023/2027, nel rispetto dell'identità locale;
- promozione di azioni utili alla costituzione di reti ed a progetti di cooperazione con altre aree sia a livello interterritoriale che transnazionale;
- coordinamento dell'attività di assistenza ai beneficiari Leader in ordine ai processi di carattere amministrativo e tecnico;
- gestione, su incarico del Consiglio di amministrazione, dei rapporti di lavoro del personale del GAL, compreso la determinazione dell'orario di lavoro, delle ferie e permessi, del trattamento economico, dei provvedimenti disciplinari, nel rispetto dei pertinenti contratti di lavoro;
- coordinamento nella elaborazione di eventuali varianti/rimodulazioni della Strategia di Sviluppo Locale 2023/2027;
- partecipazione e supervisione delle azioni di promozione del territorio organizzate a livello locale, regionale, nazionale, ed alle attività di comunicazione e marketing.
- controllo della gestione amministrativa, finanziaria e rendicontazione di eventuali e sopravvenuti progetti di cooperazione al momento non previsti nel quadro economico e nella Strategia del GAL;
- rapporti con il partenariato economico sociale, con gli Enti Locali, regionali e nazionali e con la Rete Nazionale LEADER, con Forum Leader e altre associazioni dei GAL di livello regionale nazionale ed europeo;
- rapporti con i competenti uffici regionali, nazionali e UE, nella fase di avvio e realizzazione delle iniziative contenute nel SSL;
- incentivazione di un sistema di sensibilizzazione ed ascolto sui temi specifici legati alla promozione dello sviluppo del territorio rurale;
- collaborazione con il RAF nell'esperimento di procedure d'appalto di servizi e forniture, e per la predisposizione di convenzioni ed incarichi;
- formazione graduatorie e proposte di approvazione dei progetti al CdA;

L'attività di Direttore Tecnico è incompatibile con le funzioni di istruttoria e controllo dei progetti. La persona selezionata sarà inserita nell'organico della GAL " Trigno-Castellelce ", mediante

conferimento di incarico professionale. La durata dell'incarico decorrerà dal momento della stipula del contratto fino al 31/12/2027, salvo eventuali proroghe.

Articolo 3 - Requisiti per l'ammissione

I candidati dovranno dimostrare di possedere documentata esperienza e specifica competenza professionale nell'ambito di attuazione in modo da assicurare adeguate garanzie per lo svolgimento dell'incarico.

I requisiti minimi di ammissibilità richiesti per essere ammessi alla selezione sono i seguenti:

1. Laurea specialistica/magistrale oppure conseguita secondo il vecchio ordinamento;
2. Cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea;
3. Non esclusione dall'elettorato attivo;
4. Non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
5. Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
6. Essere muniti di patente di guida e disponibilità di auto propria.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'esclusione dalla presente selezione, per difetto nel possesso dei requisiti richiesti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

Saranno inoltre valutati con particolare considerazione i seguenti requisiti:

- Ulteriori titoli di studio universitari (oltre il titolo essenziale) conseguiti in ambito economico scientifico, e/o dello sviluppo locale e/o del marketing territoriale, o per il perfezionamento delle lingue straniere.
- Esperienze di studio o lavoro all'estero attinenti alle tematiche in esame, della durata di almeno 1 anno, ed esperienze lavorative presso Enti di Sviluppo Locale, Gruppi di Azione Locale, Enti pubblici di Ricerca, ecc.
- Una comprovata e documentata esperienza pluriennale maturata nell'ambito della comunicazione e nella diffusione delle informazioni strettamente legata alle tematiche dello Sviluppo Rurale e della promozione territoriale (pubblicazioni, articoli, poster, e altro materiale edito a stampa).

Articolo 4 - Modalità di presentazione delle domande e documentazione richiesta

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare una domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato A - Domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico, un dettagliato curriculum vitae contenente l'autorizzazione ad utilizzare i dati personali e la copia di un documento di riconoscimento valido. Il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente Avviso Pubblico e dei requisiti utili alla definizione del punteggio di cui all'art. 6 deve essere dichiarato con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, utilizzando il medesimo allegato A al presente Avviso Pubblico. Il GAL " Trigno-Castellelce " potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante. La domanda di ammissione alla procedura di selezione, redatta in carta libera, dovrà essere indirizzata e inviata esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata galtrigno-castellelce@pec.it, entro e non oltre le ore 12:00 del 31/08/2025. A tale fine farà fede unicamente la data e l'orario della ricevuta di avvenuta Consegna della stessa PEC. Sull'oggetto della PEC deve essere riportata, a pena di esclusione, la seguente dicitura: "Selezione per Direttore Tecnico del GAL Trigno-Castellelce".

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, di cui al presente avviso, ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate. Saranno escluse le domande mancanti della

documentazione richiesta e spedite fuori dal termine previsto dal presente avviso o non debitamente sottoscritte dagli interessati. Il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato integralmente sul sito internet: <https://www.galtrignocastellelce.com/>

Articolo 5 - Composizione della Commissione e procedura di selezione

Al fine di assicurare l'espletamento delle procedure di selezione, il Consiglio di Amministrazione del GAL nominerà la Commissione, ai sensi dello Statuto e dell'Atto Costitutivo, che procederà ad effettuare l'esame dei curricula presentati ed il colloquio ai sensi del presente avviso. Ogni componente della Commissione deve dare immediata notizia di eventuali conflitti di interesse ed incompatibilità. A tal proposito, in ordine si farà riferimento per analogia alle prescrizioni dettate dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e all'art. 35 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165.

Non è ammissibile la stipula di contratti con coniugi, parenti e affini entro il quarto grado dei membri del Consiglio di Amministrazione. La selezione avverrà tramite la valutazione dei titoli e delle esperienze professionali nonché l'espletamento di un colloquio teso ad accertare le competenze del candidato sulla base dei criteri di valutazione di cui al successivo

Articolo 6. La Commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1 - ESAME DELL'AMMISSIBILITÀ DELLE DOMANDE PERVENUTE

La Commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4;
del possesso dei requisiti minimi di ammissibilità previsti all'Art. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- pervenute con modalità difformi da quanto disposto dal presente Avviso Pubblico;
- prive di sottoscrizione e della copia del documento d'identità del candidato;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti minimi di ammissibilità richiesti.

2 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione procede all'esame dei curricula sulla base dei criteri stabiliti, ai sensi dell'art. 6, formulando la graduatoria dei candidati ammessi a colloquio finale. I candidati, che a giudizio insindacabile della Commissione, presenteranno un profilo curriculare idoneo verranno ammessi alla seconda fase della valutazione. Salvo casi di ex aequo, sono ammessi a colloquio i tre candidati, che avranno conseguito il punteggio più alto e comunque almeno pari o superiore a 40 punti. Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione del colloquio finale. Ai candidati valutati positivamente e ammessi al colloquio finale sarà comunicata la data e il luogo di svolgimento della prova di selezione, almeno 5 giorni prima dell'inizio dello stesso. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia da parte del candidato.

3 - COLLOQUIO FINALE

Il colloquio finale verterà, oltre che sulle precedenti esperienze professionali relative alle attività di competenza del DT, anche sulla conoscenza del territorio interessato, delle tematiche legate al Complemento di Sviluppo Rurale del Molise per il periodo 2023/2027, nonché sulla capacità di relazionarsi con soggetti terzi e sulla conoscenza delle funzioni specifiche che caratterizzano l'operato della figura per la quale si concorre. Ai candidati verrà anche richiesto di riferire e commentare i risultati concreti conseguiti nel corso della propria esperienza professionale. Nel caso

in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal presente Avviso Pubblico, o nessun candidato superi il colloquio finale, il GAL " Trigno-Castellelce " potrà procedere alla riapertura dei termini.

Articolo 6 - Criteri di selezione

I criteri secondo i quali sarà effettuata la selezione sono riportati nella tabella sottostante, con un punteggio massimo conseguibile pari a 100 punti, di cui 50 punti massimo attribuibili per titoli di studio ed esperienze professionali, e 50 punti massimo per il colloquio finale.

TITOLI ED ESPERIENZE - MAX 50 PUNTI
<i>Titoli di studio</i> - Voto di laurea specialistica/magistrale o conseguita secondo il vecchio ordinamento (da 60 a 90 n. 0 punti da 90/110 a 96/110 n. 2 punti, da 97/110 a 105/110 n. 4 punti, da 106/110 a 110/110 n. 6 punti, 110/110 e lode n. 8 punti). Laurea conseguita nell'ambito delle scienze economico-aziendali, Scienze dell'economia, Scienze dell'economia e della gestione aziendale (punti aggiuntivi 4). (max 12 punti) - Ulteriori titoli di studio rispetto al requisito obbligatorio di ammissione, solo se attinenti alle tematiche in esame: Master universitari (3 punti), Dottorato di ricerca (5 punti). Titoli conseguiti nell'ambito delle scienze Economico-Aziendali, Scienze dell'economia, Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale, dello Sviluppo locale o dello Sviluppo Sostenibile, Marketing e comunicazione (2 punti aggiuntivi a titolo). (max 12 punti) <i>Curriculum Professionale</i> Saranno valutati in questa categoria, a discrezione della Commissione, i seguenti punti: - Esperienza nell'ambito della programmazione regionale PSR, o in attività presso GAL nell'ambito dell'attuazione delle precedenti programmazioni. (max 10 punti) - Comprovata capacità di realizzare e redigere studi, ricerche, articoli e pubblicazioni nell'ambito dello sviluppo rurale e locale, valutazione di pubblicazioni, articoli, poster, e altro materiale edito a stampa. (max 3 punti) - Comprovata esperienza lavorativa nell'ambito della comunicazione pubblica con particolare riguardo alla comunicazione digitale, alla gestione delle informazioni nei diversi canali di comunicazione, alla redazione di piani di comunicazione in ambito PSR (max 6 punti) - Comprovata esperienza degli strumenti di marketing territoriale, operativo e strategico per la promozione del territorio e dei prodotti tipici. (max 4 punti) - Conoscenza di almeno 2 lingue straniere: Inglese obbligatorio, a scelta Francese, Spagnolo o Tedesco (max 2 punti, 1 per lingua)
COLLOQUIO FINALE - MAX 50 PUNTI
<i>Saranno affrontate le seguenti materie:</i> - Approfondimenti sulle competenze professionali, sulle esperienze pregresse, sulle esperienze professionalizzanti svolte all'estero (max 15 punti) - Conoscenze del territorio, delle filiere presenti, e degli elementi ambientali e socio-economici caratterizzanti l'area di progetto (max 8 punti) - Conoscenza di tecniche e strumenti per la comunicazione digitale, comunicazione istituzionale, e tecniche di scrittura per la diffusione dei risultati (max 8 punti) - Capacità di sviluppare strategie per lo sviluppo locale, strumenti di rilevazione, analisi e valutazione dei fabbisogni del contesto territoriale, tecniche di valutazione dell'impatto delle politiche pubbliche, strumenti di programmazione dello sviluppo territoriale (max 7 punti)

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Conoscenza degli strumenti di marketing territoriale, strumenti di marketing operativo e strategico legato ai prodotti tipici: (max 8 punti)- Approfondimenti sul quadro normativo ed istituzionale, con riferimento all'intervento SRG06 del CSR Molise per il Periodo 2023/2027, del Complemento di Sviluppo Rurale del Molise per il periodo 2023/2027 (max 6 punti) |
|--|

Articolo 7 - Pubblicazione e validità della graduatoria

La graduatoria di merito è unica ed è formata, secondo l'ordine decrescente, dal punteggio totale conseguito da ciascun concorrente. La votazione complessiva è determinata sommando il voto nel colloquio finale e il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli. La graduatoria elaborata verrà formalmente approvata dal Consiglio di Amministrazione del GAL. Il candidato che risulterà alla prima posizione della graduatoria approvata sarà dichiarato vincitore della selezione. La graduatoria di merito approvata sarà pubblicata presso la sede e sul sito web del GAL. Nel caso in cui più candidati dovessero ottenere lo stesso punteggio, la Commissione procederà alla scelta dei vincitori a proprio insindacabile giudizio. Qualora il candidato selezionato non accettasse l'incarico, ovvero si dovesse dimettere nel corso dello svolgimento dell'incarico, lo stesso verrà proposto al candidato che risulta nella posizione immediatamente successiva. Il candidato prescelto sarà invitato, a mezzo PEC, a presentare l'eventuale documentazione necessaria alla stipula del contratto. Scaduto inutilmente il termine indicato nella lettera per la presentazione dei documenti, il GAL " Trigno-Castellelce" comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario. Il presente Avviso Pubblico è volto alla formazione di una graduatoria valevole nei termini di legge. Il GAL " Trigno-Castellelce " provvederà a pubblicare la graduatoria sul sito internet: <https://www.galtrignocastellelce.com/>

Articolo 8 - Rapporto contrattuale

Il conferimento dell'incarico sarà inquadrato contrattualmente come prestazione professionale di lavoro autonomo e/o contratto di collaborazione ai sensi della normativa vigente. L'impegno dell'incaricato sarà gestito in modo autonomo, senza vincoli di orario e di presenza negli uffici del GAL Trigno-Castellelce, sulla base delle esigenze delle attività da svolgere. Il compenso complessivo annuale per l'attività richiesta viene stabilito in Euro 45.000,00 (quarantacinquemila/00), da intendersi come costo azienda, e comprensivo di ogni onere di legge da corrispondersi su base mensile e rendicontabili integralmente per il GAL ai fini del Sotto Intervento B (termine ultimo di ammissibilità delle spese: 31/12/2027). Il pagamento avverrà sulla base della emissione di adeguato giustificativo fiscale e in base alle disponibilità economiche del GAL Trigno Castellelce rispetto ai trasferimenti operati dalla Regione Molise tramite l'OP AGEA. Per l'espletamento delle funzioni connesse alla funzione attribuita, al Direttore Tecnico sono riconoscibili, in coerenza con le disposizioni dettate dalla Regione Molise e dalla Strategia di Sviluppo Locale del GAL Trigno Castellelce, rimborsi spese di missione e spese di vitto e alloggio, documentate. Il contratto comporterà per il candidato risultato vincitore l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi in progetti e/o studi finanziati con la Strategia di Sviluppo Locale Trigno Castellelce e che possono creare situazioni di incompatibilità con i compiti ricoperti nel GAL Trigno-Castellelce per l'attuazione della SSL. In qualunque caso il contratto entrerà in vigore solo ed esclusivamente in modo subordinato al superamento da parte del GAL Trigno-Castellelce della procedura di valutazione e selezione dei GAL regionali, ed alla conseguente determina per l'assegnazione delle risorse finanziarie per l'attuazione della SSL.

Articolo 9 - Sede principale di svolgimento dell'attività

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello del GAL " Trigno-Castellelce ", ed il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato presso la sede legale del GAL " Trigno-Castellelce ", attualmente presso il comune di PALATA (CB), o presso qualunque altra sede operativa individuata all'interno del territorio del GAL " Trigno-Castellelce ". Per esigenze particolari potranno inoltre essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area Leader. Per lo svolgimento dell'attività potrà essere richiesta la presenza bi-settimanale in una delle sedi operative del GAL durante gli orari di apertura.

Articolo 10 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs 196/2003 "Codici in materia di protezione dati personali", i dati richiesti dal presente bando e dal modulo di domanda ad esso allegato, saranno utilizzati esclusivamente per le finalità previste dal bando stesso e saranno oggetto di trattamento svolto con o senza l'ausilio di strumenti informatici nel pieno rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ai quali è tenuta la pubblica amministrazione.

Articolo 11 - Eventuali ricorsi

Eventuali ricorsi potranno essere presentati al giudice amministrativo.

Articolo 12 - Disposizioni finali

Il GAL " Trigno-Castellelce ", si riserva di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente Avviso Pubblico, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione. L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL a procedere all'assunzione dei vincitori. Il GAL si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie.

Il presente avviso non costituisce impegno nei confronti dei candidati, né le domande di partecipazione potranno vincolare il GAL " Trigno-Castellelce " qualora non dovesse procedere in merito all'incarico. Il GAL " Trigno-Castellelce " può procrastinare nel tempo la stipula del contratto d'incarico dandone adeguata e pubblica motivazione. La partecipazione alla procedura di selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente Avviso Pubblico. L'atto giuridicamente vincolante tra le parti è il contratto d'incarico, debitamente sottoscritto dalle stesse successivamente alla deliberazione del CdA del GAL " Trigno-Castellelce ", di cui all'art. 7 del presente Avviso Pubblico. La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda ricevuta, purché risponda ai requisiti del presente Avviso Pubblico e sia ritenuta meritevole. Per quanto non espressamente contemplato nel presente Avviso Pubblico, sono applicabili e si intenderanno inserite le disposizioni contenute nelle vigenti normative, disciplinanti la materia. Sono parti integranti del seguente Avviso Pubblico: allegato A, di cui all'art. 4 dell'Avviso. Responsabile del procedimento è Antonio Forcione, Presidente del GAL " Trigno-Castellelce ",

Palata, lì 14/08/2025

Il Presidente
Antonio Forcione

Spett.le GAL " Trigno-Castellelce "
VIA CALVARIO, 80 - 86037 PALATA (CB)
PEC: galTrigno-Castellelce@pec.it

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per l'affidamento dell'incarico di Direttore Tecnico del GAL " Trigno-Castellelce "

Il/La _____ sottoscritto/a _____ nato/a
a _____ prov. _____ il: _____ e residente
in _____ via _____ n. _____ prov. _____
_____ tel _____ email _____ pec _____
_____ codice fiscale _____ Partita IVA _____
(eventuale): _____

DOMANDA

di essere ammesso alla selezione per l'incarico professionale di Direttore Tecnico del GAL. A tal fine, consapevole delle sanzioni penali stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445), sotto la sua personale responsabilità,

DICHIARA

- di avere la cittadinanza italiana (o del seguente altro Stato membro della Unione Europea: _____)
- di godere dei diritti civili e politici; di non avere carichi penali pendenti;
- di non essere mai stato licenziato/a, dispensato/a o destituito /a o interdetto dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- di non ricoprire o aver ricoperto nei cinque anni precedenti cariche di rappresentanza legale o di consiglieri degli enti pubblici soci o in Comuni molisani;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa.
- Di non trovarsi in situazione di impossibilità o di incompatibilità ad esercitare l'incarico messo a bando.
- Di accettare le condizioni contrattuali ed economiche previste da bando;

CHIEDE

che le comunicazioni relative alla procedura di selezione siano inviate all'indirizzo PEC: _____

AUTORIZZA

IL Gal Trigno-Castellelce, nella qualità di Titolare del trattamento dati, al trattamento dei dati dei quali entra in possesso a seguito della presente domanda, nel pieno rispetto del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 - Codice in materia di protezione dei dati personali e successive modifiche ed integrazioni.

Luogo e data

Firma

Allegati:

- curriculum vitae;
- documento di riconoscimento in corso di validità.